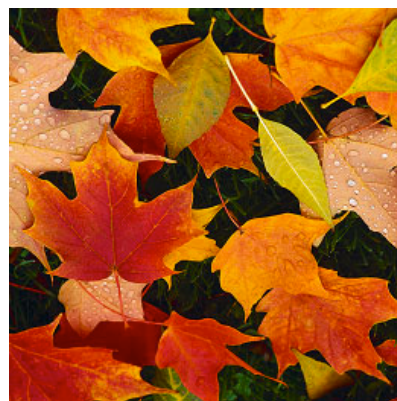


Wermuth & Kjaer har indgået samarbejde med Danmarks sports- og fotohandlerforening (DSF-DAFO)

Nettoafkastet har størst betydning for din pension

Kvinder sagter bagud på pension

Skandia indgår i en af verdens førende netværk omkring international pensionsløsninger.



Danmarks Sports- og fotohandler Forening

Flere og flere virksomheder har fået øje på, at det at have en pensionsordning er en væsentlig del af en god løn pakke i dag, og det er blevet et krav fra mange ansatte, og et middel for virksomheden til at fastholde og tiltrække de gode medarbejdere, derfor har DSF indgået en attraktiv rammeaftale med Skandia, der er etableret i samarbejde med Wermuth & Kjaer Pensionsrådgivning.



Rammeaftalen bevirker, at medlemsvirksomhederne kan trække på den ekspertise, som Wermuth & Kjaer stiller til rådighed indenfor rådgivning om pensionsforhold relateret til virksomheden samt medarbejderne, herunder formuerådgivning.

Nettoafkastet har størst betydning for din pension

Der er ikke noget bedre end at vide, hvad man får for pengene. Også når det gælder pension. Nogle pensionsordninger er dyre, andre er billige – men er de også gode? Med en ny analyse fra Skandia bliver det nu muligt at gennemskue, hvor meget pension, du får for pengene.

Nu kan vi måle kvalitet

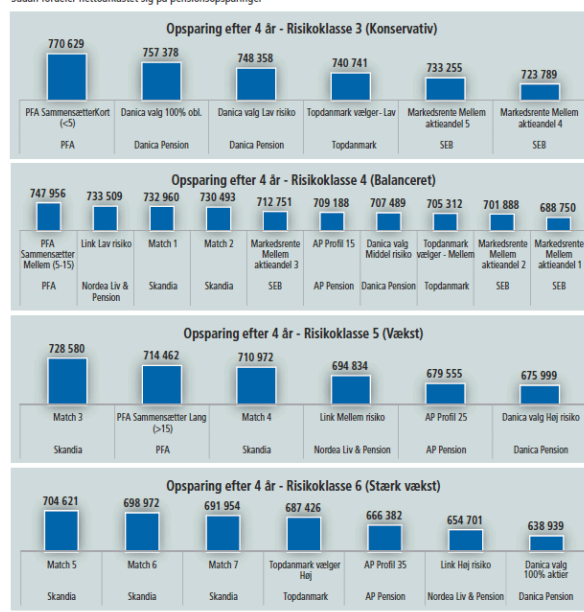
Undersøgelsen viser det såkaldte "nettoafkast". Et tal, der illustrerer kundens reelle afkast på

pensionsopsparingen, når samtlige omkostninger forbundet med pensionen er fratrukket. Det er altså det beløb, der er tilbage til kunden når alle omkostninger er betalt. På den måde bliver det muligt at afgøre præcist, hvad kunderne får for pengene.

65.000 kroners forskel på fire år

Undersøgelsen viser, at det godt kan betale sig at betale lidt mere for en pensionsordning, hvis man ønsker at få flere penge til sig selv, når man bliver gammel. I et eksempel er der mere end 65.000 kroners i forskel i størrelsen på pensionsopsparingen, hvis man ser på det pensionselskab, der klarer sig hhv. bedst og dårligst over en fireårig periode.

Konservativ opsparingsprofil har bedst betalt sig på pension
Sådan fordeler nettoafkastet sig på pensionsopsparinger



Barsel, skilsmisser og deltid koster dyrt på kontoen.



Kvinder skal være vakse ved havelågen, hvis de ikke vil være de store tabere på familiens pensionskonti. Historisk set kan der nemlig nemt blive tale om tab på op til én million kroner på pensionsopsparingen, hvis man bare lader stå til. Det fortæller Nicolai Nielsen fra Skandia.

«Ifølge Danmarks Statistik og ATP indbetaler kvinder i gennemsnit 62,5 kr. til pensionen, hver gang mændene indbetaler 100 kr. For et gennemsnitligt ægtepar kan denne ulighed resultere i en forskel i pensionsopsparingen på mere end 850.000 kr. over et helt arbejdsliv,« siger Skandias chef for markedskommunikation, Nicolai Nielsen.

Kvinder tager stadig det største familiemæssige slæb på lang sigt, og det er det, som ender med at koste på opsparingen. For en helt almindelig kvinde med en årsløn på 350.000 kr., kan to barsler alene komme til at koste 245.000 kr. Ifølge Skandia holdt kvinderne i 2008 hele 93,8 pct. af barselsorloven i Danmark. Samtidig viser undersøgelser også, at kvinder langt hyppigere går på deltid end mænd.

Den »rimelige« pension

Ved regelændringen kan hver part tage hver sin »rimelige« pension med sig. Det betyder, at manden normalt kan tage sin pension med sig. Det er kun i tilfælde af helt store forskelle, at der kan blive tale om, at kvinden får en del af mandens pension. Det betyder dog ikke, at kvinderne ikke kan gøre noget ved problemet. For det kan de. Man bør få lavet en ægtepagt eller lignende,

der sikrer en fair fordeling.

Indgå en ægtepagt

Wermuth & Kjaer anbefaler, at man får lavet ægtepagten så tidligt i ægteskabet som muligt. Det er nemmere at blive enige om tingene, mens det går godt. Få hjælp fra en advokat til papirarbejdet. Tal sammen om, hvor meget i hver især har sparet op, når den årlige oversigt er ankommet,«

Skandia indgår i en af verdens førende netværk omkring international pensionsløsninger



Den 1. november 2010, har det internationale netværk MAXIS, grundlagt af AXA og Metlife, integreret Alico Global Network. Denne nye kombination er afspejlet i det nye navn, "MAXIS Global Benefit Network". Dette nye netværk bliver nummer 1 i geografisk dækning med forsikringsaktiviteter i mere end 100 lande over hele kloden.

Ud over navneskiftet, og udvidet global tilstedeværelse, vil der ske en udvidelse af tilbud og services til multinationale virksomheder. Dette sker fra regionale kontorer i Europa, Asien og Amerika.



AXA Group er en global leder inden for forsikring og asset management, med 216.000 medarbejdere. AXA Group betjener 96 millioner kunder i 57 lande. AXA har 1.089 milliarder Euro under forvaltning.

Metlife en førende global udbyder af forsikring og pension og medarbejder fordel programmer, der tjener 90 millioner kunder i mere end 60 lande. Gennem sine datterselskaber og associerede selskaber, har Metlife ledende markedspositioner globalt.